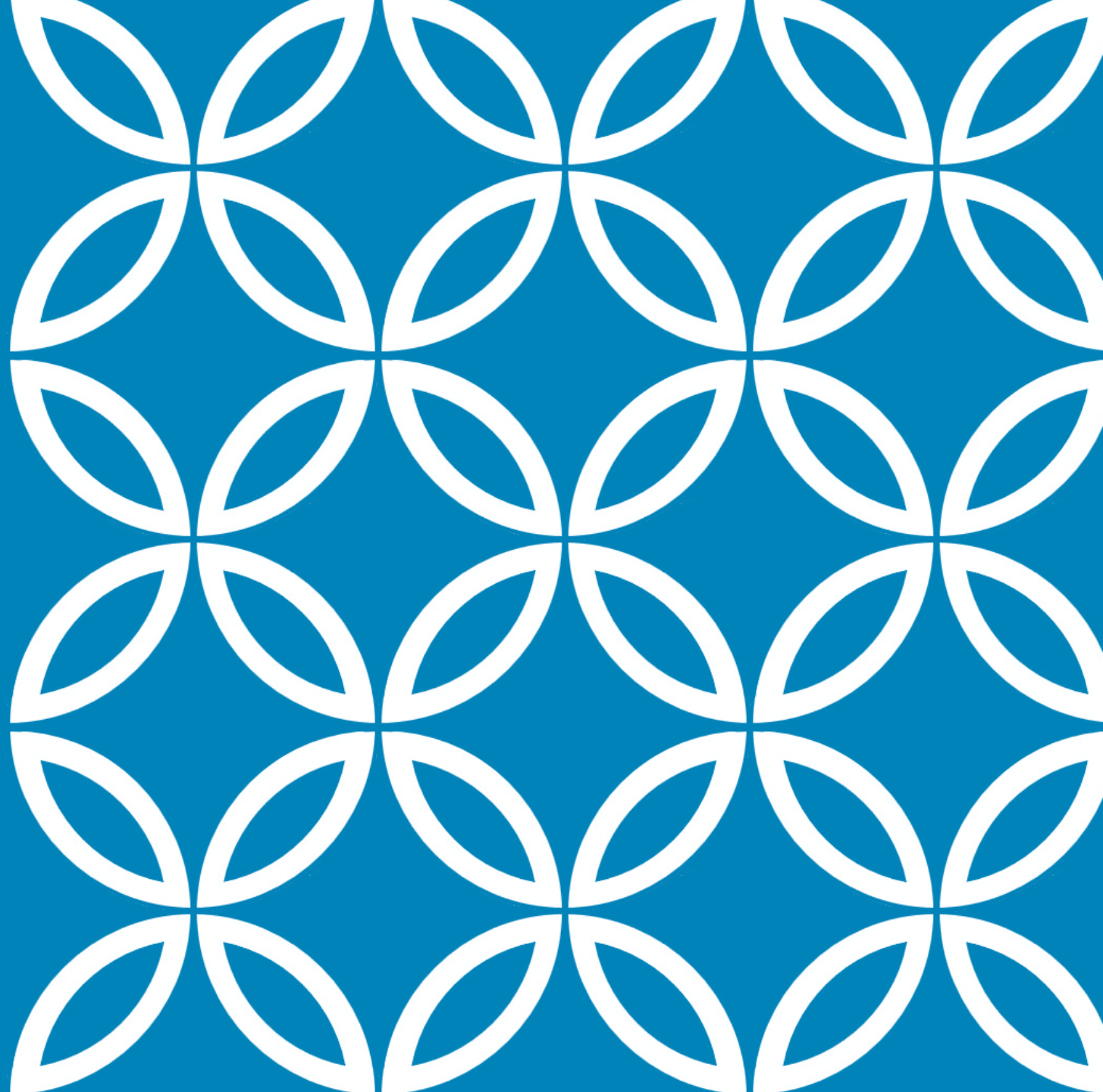


TYÖTURVALLISUUS TALKOISSA JA TAPAHTUMISSA

Tmi Mira Seppänen
mira@miraseppanen.fi
p. 0405001369



Kuka olet ja mistä tulet? 😊

Minkälaiset asiat työturvallisuudessa askarruttavat?

MIKSI TYÖTURVALLISUUDESTA TULEE HUOLEHTIA?

Työturvallisuustoiminnan tarkoituksena on huolehtia, että työhön liittyvät vaara-, haitta- ja kuormitustekijät on tunnistettu ja ennakoivat toimenpiteet on suoritettu huolellisesti. Toiminnan tavoitteena on nolla tapaturmaa.

Jokaisella on oikeus tehdä työtä turvallisessa työympäristössä!

ERILAISIA ROOLEJA JA TOIMIJOITA

Yksilötaso

- Työsuhteeseen perustuvaa työtä (esimies, työntekijä, toimihenkilö jne)
- Talkootyö
- Vapaaehtoistyö

Organisaatiotaso

- Yhdistykset
- Yritykset
- Julkiset organisaatiot

ESIMERKKI

Kyläyhdistys kunnostaa kylätaloa. Maalaushommat hoidetaan talkoilla ja samaan aikaan kattoa kunnostetaan alan yrityksen toimesta ostopalveluna.

Miten vastuu muotoutuu?

- Kuka/ mikä organisaatio vastaa talkootyöntekijöiden työturvallisuudesta?
- Kuka / mikä organisaatio vastaa katonkorjaajien työturvallisuudesta?

VAPAAEHTOISTYÖ

WWW.TYOSUOJELU.FI

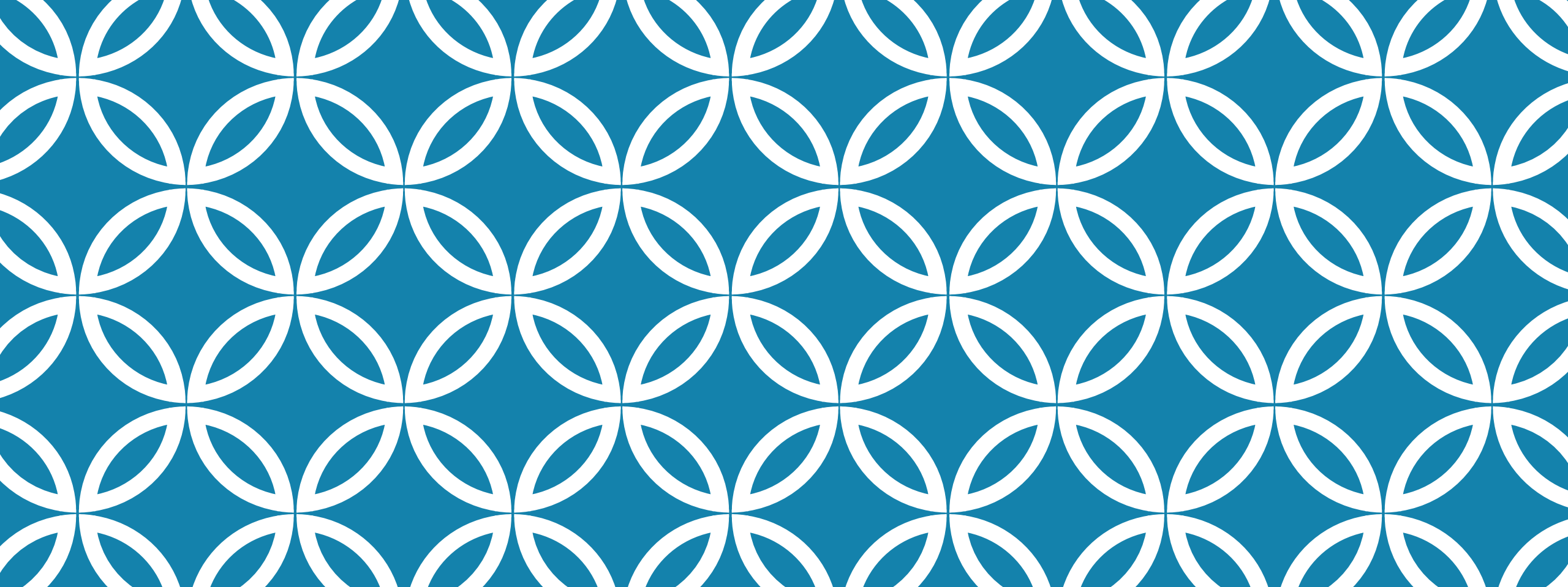
Vapaaehtoistyö tarkoittaa tilannetta, jossa henkilö suorittaa työpaikalla tehtäviä, mutta ei ole työsuhteessa eikä saa työstään vastiketta. **Vapaaehtoistyön kuulumisen työturvallisuuslain piirin edellyttää sopimusta vapaaehtoistyöstä työnantajan ja vapaaehtoistyöntekijän kesken.** Lisäksi vapaaehtoistyön pitää olla samankaltaista kuin työpaikan työntekijöiden tekemä työ.

TALKOOTYÖ

WWW.TYÖSUOJELU.FI

Talkootyöllä tarkoitetaan korvauksetta tehtävää työtä ja sille on ominaista tietyn työvaiheen suorittaminen.

Talkootyö ei kuulu työturvallisuuslain piiriin. Talkootyössäkin on terveys- ja tapaturmavaaroja. Onnettomuuden sattuessa talkootyön organisoija tai toimeksiantaja voi joutua korvausvastuuseen vahingonkorvauslain perusteella. Talkoissakin suositellaan noudatettavaksi työturvallisuutta kuten vapaaehtoistyössäkin ja talkoolaiset on syytä vakuuttaa tapaturman varalta.



TYÖSUOJELUVASTUUT ORGANISAATIOSSA



TYÖNANTAJAN VASTUU

YLIN JOHTO

- Työturvallisuuspolitiikka
- Tavoitteet ja resurssit
- Yleinen valvonta

TYÖNJOHTO

- Ohjeistus ja opastus
- Työympäristön ja työyhteisön tilan sekä koneiden kunnon valvonta
- Työn välitön valvonta

KESKIJOHTO

- Työympäristön kehittäminen
- Koneiden ja laitteiden turvallisuus
- Eri töiden ajoitus ja yhteensovitus
- Työnjohdon organisointi
- Yhteistoiminnan varmistaminen
- Perehdytys ja työsuojelutietous
- Valvonta

TYÖNTEKIJÄN VELVOLLISUUDET JA OIKEUDET

Työntekijän tulee:

- noudattaa ohjeita ja määräyksiä
- käyttää mahdollisia suojavarusteita
- Ilmoittaa mahdollisesta vaara tai haittatekijästä
 - Aina ensin yritetään lisäksi poistaa vaara

Työntekijä ei saa poistaa tai kytkeä pois mahdollisia suojalaitteita ilman esimiehen lupaa

Työntekijä ei saa poistaa varoitus tai ohjamerkintöjä.

Työntekijällä on oikeus pidättäytyä vaarallisesta työtehtävästä.

MIHIN ESIMERKIKSI PITÄÄ PYSTYÄ VASTAAMAAN?

Miten vastuut on määritelty toimenkuviin?

Kuinka perehdytyksestä huolehditaan?

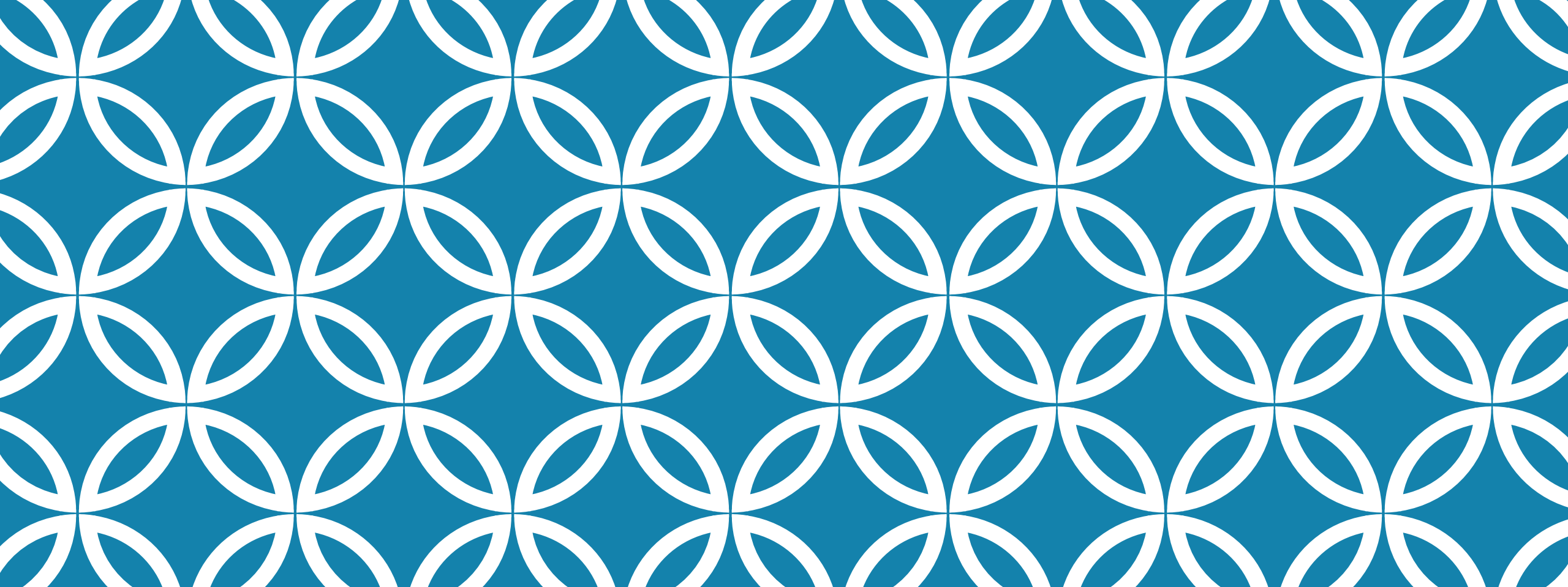
- Kuinka sinut on perehdytetty?

- Miten sinä huolehdit perehdyttämisestä?

Miten työturvallisuuslainsäädäntöä seurataan?

Miten vaarat on tunnistettu? Toimenpiteet?

Miten kuormitus on tunnistettu? Toimenpiteet?



YHTEINEN TYÖPAIKKA |

MITÄ TARKOITTA YHTEINEN TYÖPAIKKA?

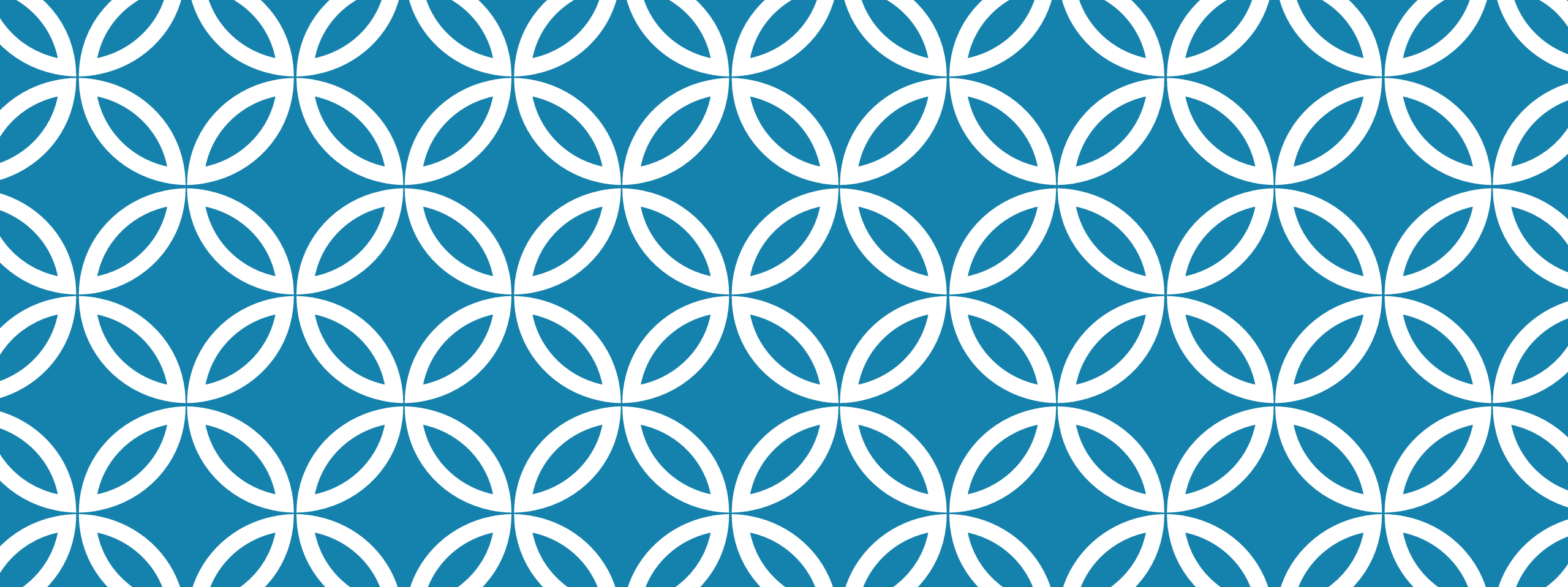
ULKOPUOLISET PALVELUNTARJOAJAT esim.

- Jätekuljetus
- Vartiointi
- Kunnossapito



TALKOOVÄKI

VIERAILIJAT



KESKEISET VELVOITTEET



LAINSÄÄDÄNTÖPERUSTA

Työturvallisuuslaki

- 8 § Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite
- 10 § Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

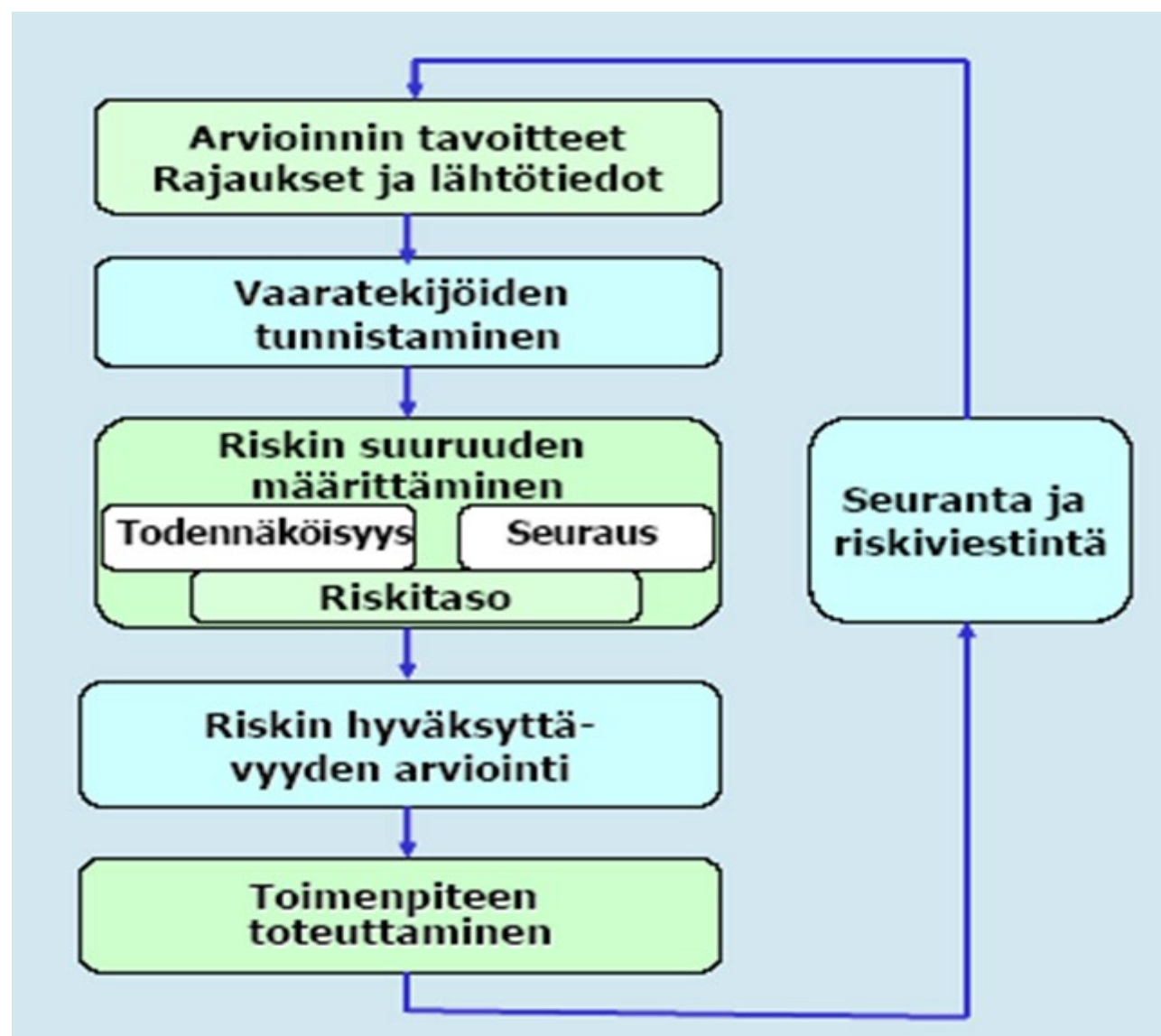
MUISTILISTA KESKEISISTÄ ASIOISTA

- Työn vaarojen ja kuormituksen tunnistaminen ja riskien arviointi.
 - Varmistetaan että työympäristössä on turvallista työskennellä
 - Esim.
 - Ehjät työvälineet
 - Henkilön suojaimet
- Kaikkien projektissa työskentelevien perehdyttäminen
- Dokumentointi (vaarat, toimenpiteet, perehdyttäminen)
- Mahdolliset vakuutukset, erityisesti talkootyö



VAAROJEN TUNNISTAMINEN

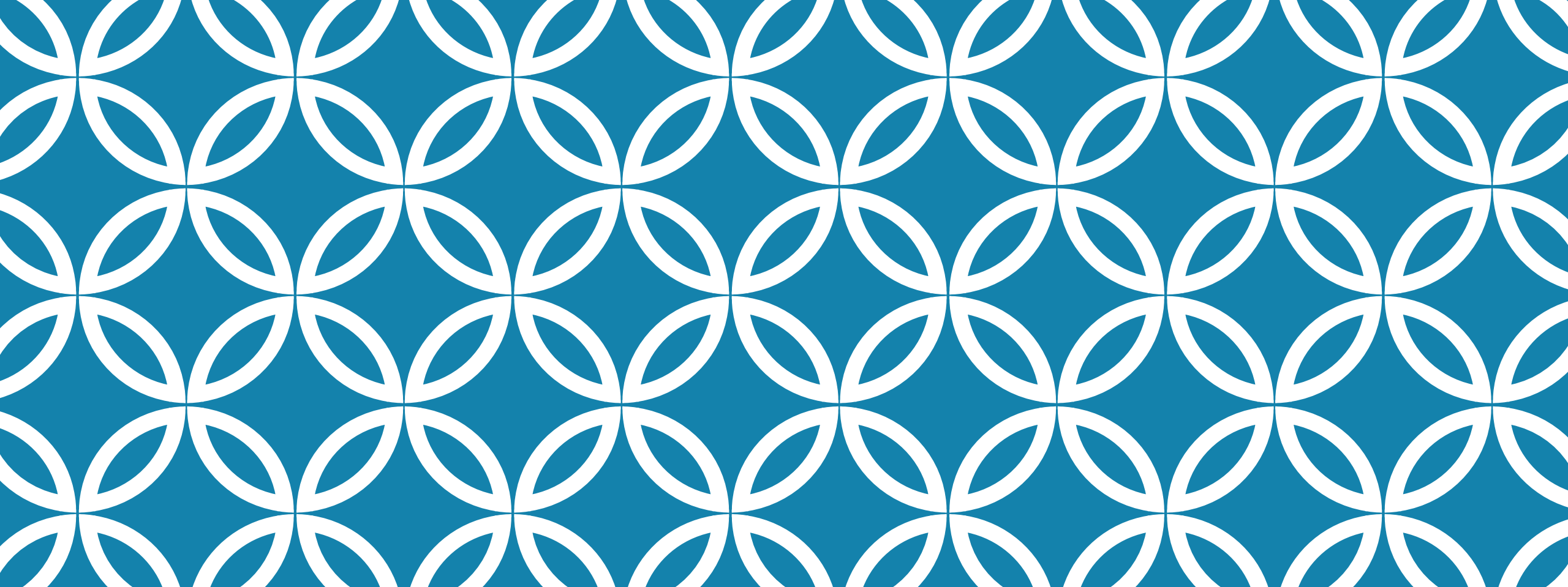




ARVIOINTIHARJOITUS

LIUKASTUMINEN

1. Onko sinun työpaikallasi liukastumisvaara?
2. Jos vaara esiintyy, voidaanko se poistaa heti?
3. Jos vaaraa ei voida poistaa;
 1. Kuinka todennäköinen vahinko on?
 2. Kuinka vakavat seuraukset vahingosta voi aiheutua?
4. Mitkä ovat toimenpiteet joilla saamme riskin suuruutta pienennettyä?



KIITOKSIA 😊

